

看護師・生活支援員キャリアレベル  
各レベルの年数は、あくまでも目安である  
個々の状況により、進度は異なる

マネジメントレベル I 主任 II 課長 (III 副部長) IV 部長  
管理者の能力  
・組織管理 ・質管理 ・人材育成 ・危機管理 ・政策立案 ・創造性

業務に必要な広範囲の知識と  
技術。豊富な経験を持つ

大学・大学院  
専門学校・研修機関

専門能力の発揮

◆管理職研修  
◆マネジメントの知識  
◆組織理解  
◆目標管理 ◆人材育成  
◆概念化能力の育成

外部研修  
◆看護管理者研修(課長・主任)  
◆サービス管理責任者  
◆児童発達支援管理責任者  
◆管理職員キャリアパス  
◆医療安全管理者

組織目標に貢献できる。幅広い視野で状況判断し、分析的に効率よい実践ができる。

レベルIV

マネジメントコース  
役割・視野の拡大

ジェネラリストコース

コース別の能力開発  
による専門化

社会福祉士 精神保健福祉士 サービス管理責任者  
認定介護福祉士 介護教員・教育担当 児童発達支援管理責任者  
認定看護師・専門看護師 看護教員・教育担当 相談支援従事者

内部研修  
◆利用者中心のケアを考える  
◆リーダーシップ  
◇研修講師  
◇研究発表

外部研修  
◆重心認定看護師研修  
◆リーダーシップキャリアパス  
◆スーパーバイザー研修  
◆チームビルディング研修  
◆リンクスタッフ(安全・感染)

多様な状況において倫理的思考をもち、利用者にとって最善となるケアを実践する。  
生涯学習を通して、専門分野における熟練したケア技術・知識を活用する。

6年目以上  
役割モデルとして、後輩育成ができる  
人間性・社会性の向上を図り、組織内で活動する

スペシャリストコース

レベルIII

得意分野の掘り下げ

内部研修  
◆利用者の意思を尊重した個別支援計画  
◆法人内交流研修  
◇研究発表(施設内外)

外部研修  
◆中堅職員キャリアパス  
◆実習指導  
◆ファシリテーター研修  
◆接遇リーダー研修  
◆リーダーシップ

お互いの専門性を尊重し、重症心身障害児者ケアのモデルとしてチームケアを遂行する。

4~5年目  
部署内で、実践モデルとしてリーダーシップが取れる

介護福祉士

介護福祉士養成校  
実務者研修(4~6ヶ月)  
初任者研修(1~4か月)  
通学・通信

レベルII

内部研修  
◆される体験 ◆重心看護  
◆倫理  
◆福祉制度に関すること  
◆新採用者支援に関する研修  
◆研究・ケーススタディ

外部研修  
◆喀痰吸引指導者  
◆リスクマネジメント  
◆感染防止・安全対策  
◆摂食嚥下 ◆研究発表会への参加  
◆アセスメント研修

立案した計画に基づき、自立して根拠ある個別的なケアを実践する。  
お互いの専門性を理解した上で協働することができる。

2~3年目  
部署内で、自立してケアができる

レベルI

実践能力の獲得

内部研修  
◆社会人基礎力 ◆倫理  
◆重心ケアの基礎知識・技術  
◆医療的ケア研修(支援員)  
◆個別支援計画作成方法  
◆研究発表会への参加

外部研修  
◆フィジカルアセスメント  
◆初任者キャリアパス  
◆コミュニケーション研修  
◆ケア技術・知識研修

指導や助言を受けながら、SOPに沿った基本的知識・技術が習得でき、ケアを遂行できる。

1年目  
組織になじみ、仲間になる

新任